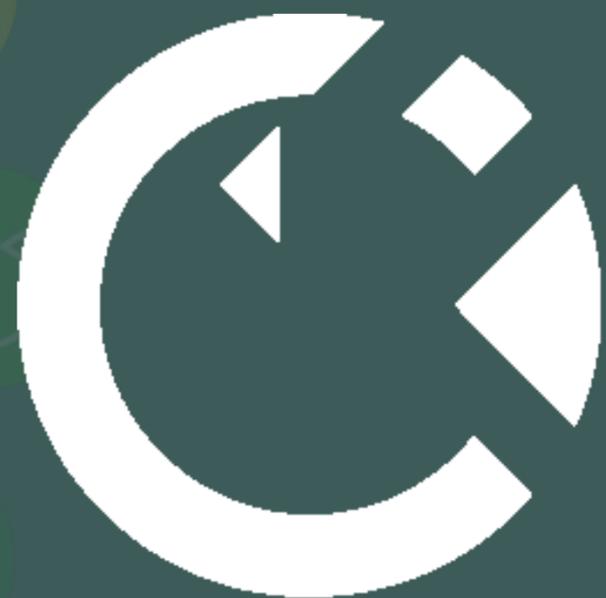


株式会社 *flucle*

 **FLUCL**e

会社紹介資料

「わたしたち」



会社概要

会社名	株式会社Flucle
設立	2015年9月1日
代表取締役	三田 弘道
資本金	38,980,000円
所在地	540-0012 大阪府中央区谷町2-1-19 サンクチュアリーコート3A号室
事業内容	労務相談プラットフォーム HRbase PROの開発・提供



代表より挨拶

労務管理に興味があり、HRテックで活躍したい
と考える皆さん。

ようこそFlucleへ。

今から、私たちのやりたいこと、成すべきこと
と、どうやっているのかをお伝えいたします。
Flucleをあなたの「働く」の選択肢に入れていた
だければ幸いです。

株式会社Flucle 代表取締役 / 三田弘道
社会保険労務士

経歴

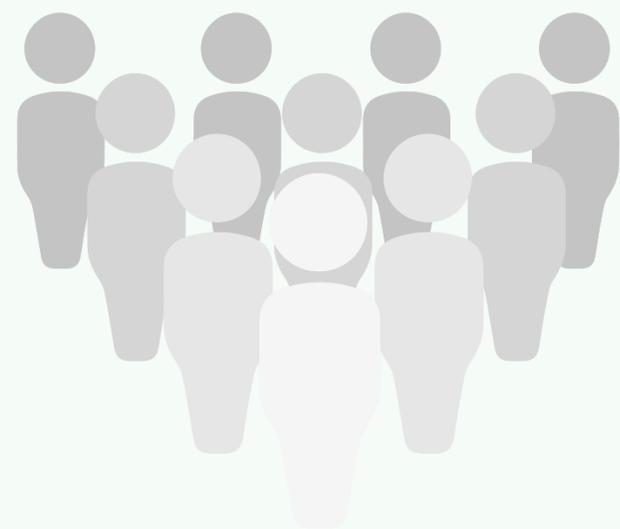
2010年3月 大阪大学大学院 情報科学研究科卒業

2010年4月 株式会社ミナジン（現Chatworkグループ）

2015年9月 株式会社Flucle設立

チーム構成

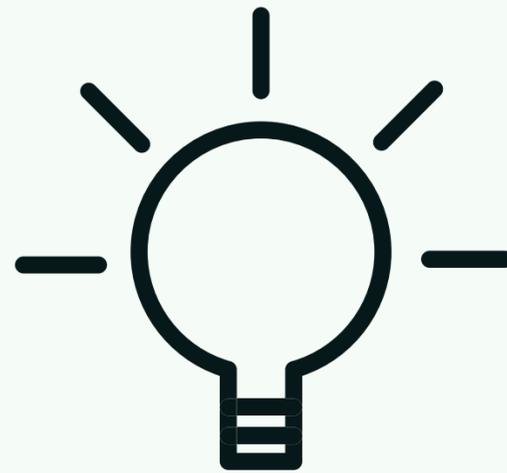
全チームが有機的にすべての業務にかかわり、意見を出し合えるオープンな組織を目指しています。



フラタルのミッションとビジョン

「目指すこと」





ミッション

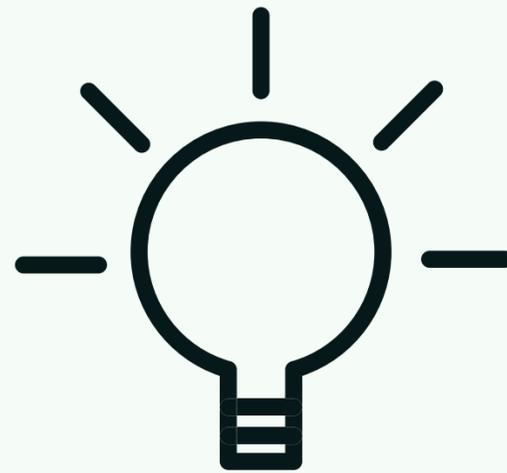
「働くをカラフルに」

働く時間は人生の大半を占めています。

しかしその「働く」が、つらいこと、しんどいことの代名詞として扱われていることに、フラクルは大きな課題を感じています。

働く時間がそれぞれの生きがいになれば、人生は彩りにあふれます。生きがいとなる仕事はより大きな成果につながり、世の中のを変える力を持っています。

仕事を通じてさまざまな経験を積み重ねることで、「働く」がどんどんカラフルになっていく。そのような人を、ひとりでも多く増やします。



ビジョン

「最適な労務管理で、すべての人に安心を」

労務管理×テクノロジーで、その会社にとって最適な労務管理ができる社会を実現します。労務管理の負荷を軽減し、社会保険労務士や企業の労務担当者がもっと大切な仕事に向き合うことができれば、日本社会が抱えている労働の課題は減っていくはずです。

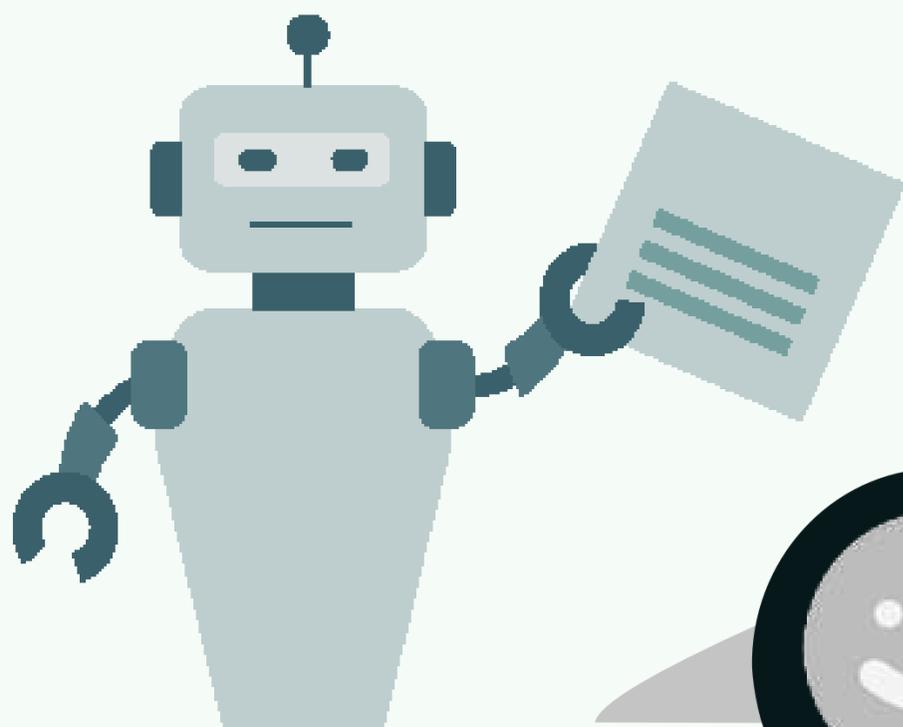
最適という言葉には「その会社に見合った基準の」「最も効率的な」という2つの意味を込めています。また「すべての人」とした理由は、労務は雇用されている本人だけではなく、家族やコミュニティなど、大切な人たちすべてに関係しているためです。

事業概要・今後の成長戦略

「つくるもの」

沿革

「労務管理の課題を、
テクノロジーで解決できないだろうか」
HRbase PROは、
小さな挑戦を積み重ねてきました。



労務相談AI 提供開始

2018



就業規則クラウドβ版
提供開始

2019



HRbase就業規則
リリース

2020



HRbase
リリース

一般企業向け / サブスクリプションサービス

新型コロナウイルス流行
緊急事態宣言発令

2021



HRbase PRO
利用受付開始

社労士事務所向け / サブスクリプションサービス

2023



HRbase PRO
AI開発に着手

ChatGPTが世間を席卷

2024



労務相談AI
β版提供開始



プロダクト

労務相談に強い事務所をつくる 労務相談プラットフォームHRbase PROを開発、提供しています

PRO
HR base



ユーザー

社会保険労務士

特徴

日本初の「労務相談に特化した」サービス

強み

単なるツールの提供ではなく、社内に労務管理の専門チームがあること。

法改正や最新情報をキャッチアップして作成した資料や規定例、ひな形を毎週追加しています。テクノロジーで解決できることと、専門家がすべきことを機能的に組み合わせ提供できる体制が、他社にはない大きな強みです。



プロダクト - 労務相談AI

「労務相談」という、人が人の複雑な相談に対応する高度な仕事にテクノロジーの力を加えることで、

- ✓ **社会保険労務士の仕事そのものを変え**
- ✓ **企業の労務担当者の課題解決のレベルを上げる**

ことを目指しています。

どの労務テックの会社よりも早く「労務相談AI」の開発に着手し、1年間かけてアルゴリズムの研究、資料の学習を実施。2024年4月に「労務相談AI」をリリースしました。

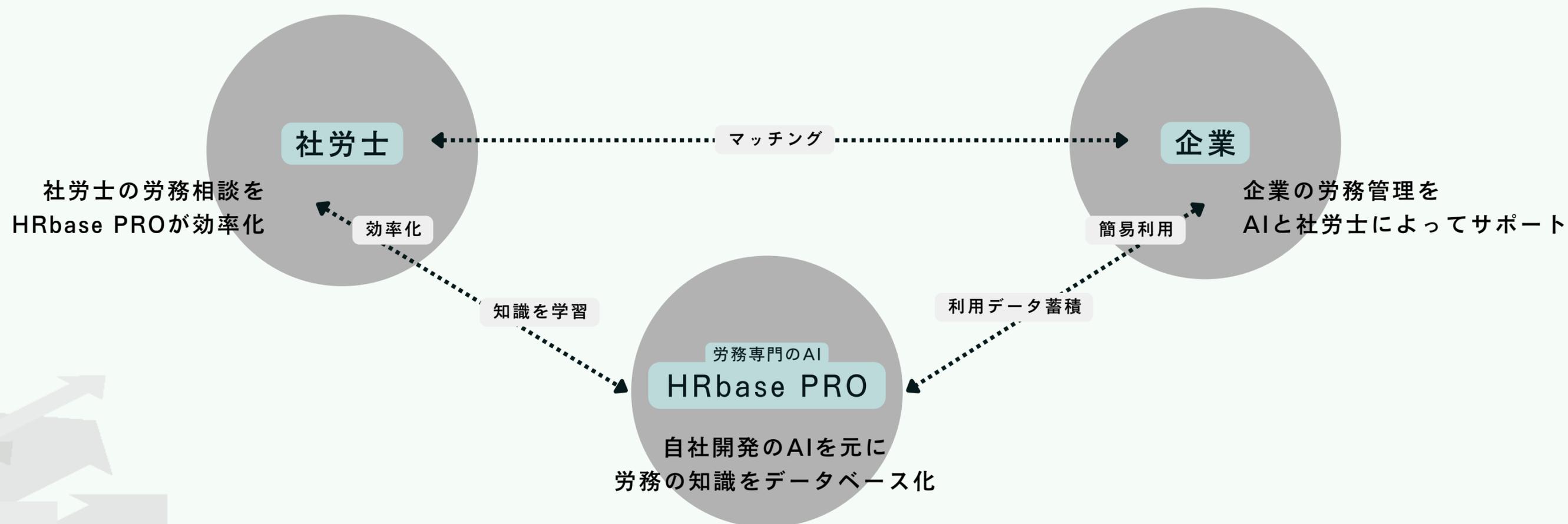
労務管理×AI領域において唯一無二のポジショニングを確立しています。

これからの展望

「労務相談領域」において

AI×社労士のプラットフォームを構築し、

日本の労務にかかるコストを **1/2**にする。



人事ポリシー・バリュー

「カルチャー」

大切にしている価値観や行動指針

人事ポリシー

ともに働くメンバーに持っていてほしい、「マインド」の採用基準です。

フラクルは、

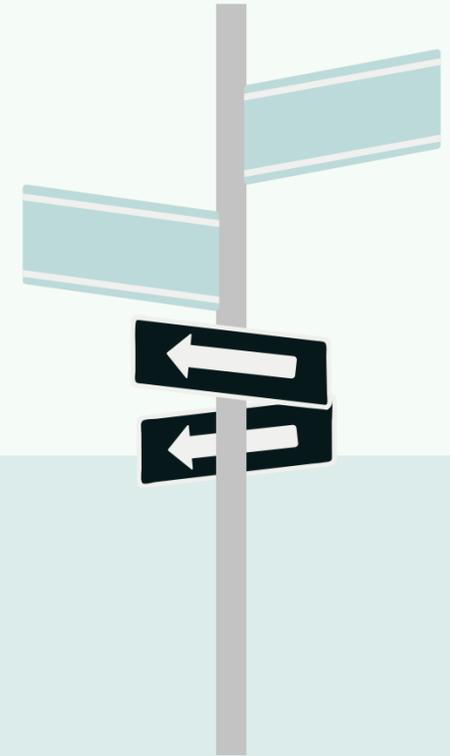
「自ら思考し」、

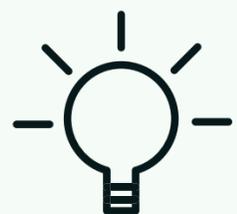
「自ら行動する人とともに」

成長していく会社です。

そのために持っていてほしい3つのこと

- ① 未知の環境を恐れず、自分の人生を生きること
- ② コーチ&コーチャブルであること
- ③ 倫理観を持って働くこと





3つのバリュー

カルチャードックを公開しています
人事ポリシーやバリューを含む、Flucleカルチャーの考え方をまとめています。
(<https://flucle.notion.site/Flucle-e5b8d4a9b95e4f24ae63c0dec996bcb5>)

1

視点はいつも、目的と原点

「なぜ、何のためにやるか」を考え抜き、問いを立て、実行しよう。プロセスはいつも簡単とは限らないけど、志があれば最高の結果にたどり着ける。

2

磨き上げる、糧にする

個の力の最大化は、それぞれの使命。どんな経験も自分のスキルの礎になり、未来を切り開く武器になる。

3

多彩をもっと、活かし合う

情報やアイデア、意見は共有し、広い視野で受け止め合う。それぞれの力と想いをかけ算すれば、可能性は無限に広がる。

働き方・コミュニケーション・イベント

「働く環境」





オフィス

リモート組織のため、オフィスはコンパクトにしています。

- 出社は自由
- フリーアドレス
- コーヒー / お茶 / ミネラルウォーター飲み放題

マンションタイプなのでキッチンがついており、社内スナックや採用ミートアップもオフィスで開催しています。



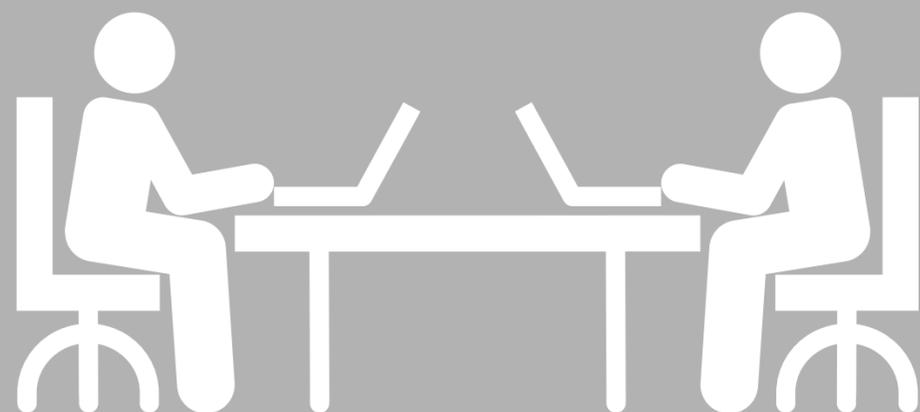


働く時間と場所

創業当時からフルリモート、フルフレックス



**自分のパフォーマンスが一番上がる
環境を、自分の意思で選んで欲しい**



フラクルでは、働く時間と場所を最大限自由に行っています。
自分で選ぶことで、責任と充実感が生まれるからです。

Slack



コミュニケーション①

Slack

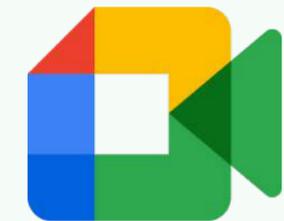
Ovice

社内のやり取りはすべてSlackで行われます。
業務チャンネルに加え、コミュニケーション系チャンネルも充実しています。業務時間はハドルでの会話も盛んです。

Ovice



Zoom



Meet



コミュニケーション②

合宿

全体会議

3か月に1回、正社員全員が大阪に集合します。

リモート組織だからこそ、定期的に集まって凝縮した時間を過ごし、次に集合するときまでそれぞれが走りきるための準備を行います。

リアルコミュニケーション

会議は、大阪オフィスか貸し会議場
合宿場所は、毎回異なります

2月

全体会議

5月

夏合宿

8月

全体会議

11月

秋合宿

コーポレートサイトで合宿レポートを公開しています
<https://flucle.co.jp/archives/category/camp>

糧にするための取り組み

バリュー「磨き上げる、糧にする」を体現するため、いくつかの取り組みを行っています

リモート組織だからこそ、定期的集まって凝縮した時間を過ごし、次に集合するときまでそれぞれが走りきるための準備を行います。



チーム単位での勉強会 / 合宿に予算がつきます



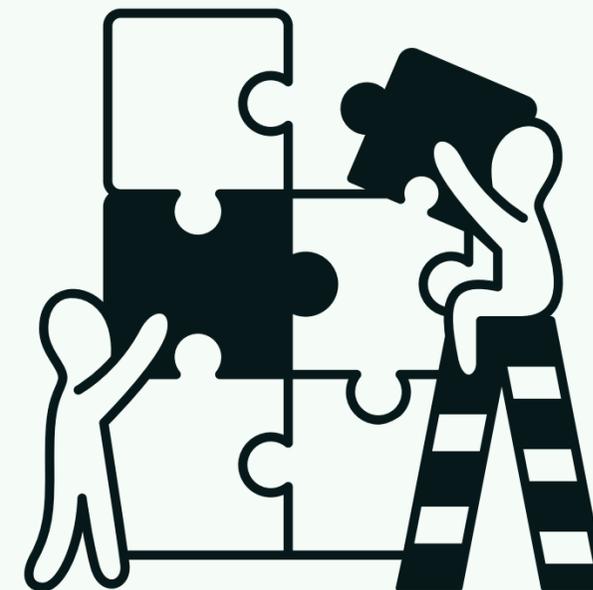
チーム単位での書籍購入 / 研修参加に予算がつきます



社会保険労務士の受験費用を支援します（回数制限あり）

全員でつくるカルチャー

ミッション・ビジョン・バリューや人事ポリシーなどの指針がカルチャーなのではありません。
指針に沿ったメンバーの行動と、そこから生まれた結果をまとめて「カルチャー」と呼んでいます。



フィードバック
文化

意見を出し合え
る環境

チーム連携

委員会活動

独自のメンバー
制度

社内スナック /
燻製

さまざまな取り組みや結果が生まれ、育っています

フラクルについてもっと知る

オープン社内報



株式会社Flucle | note

<https://note.com/flucle/>

社員インタビュー



株式会社Flucle | wantedly

<https://www.wantedly.com/companies/flucle2/stories>

プレスリリース

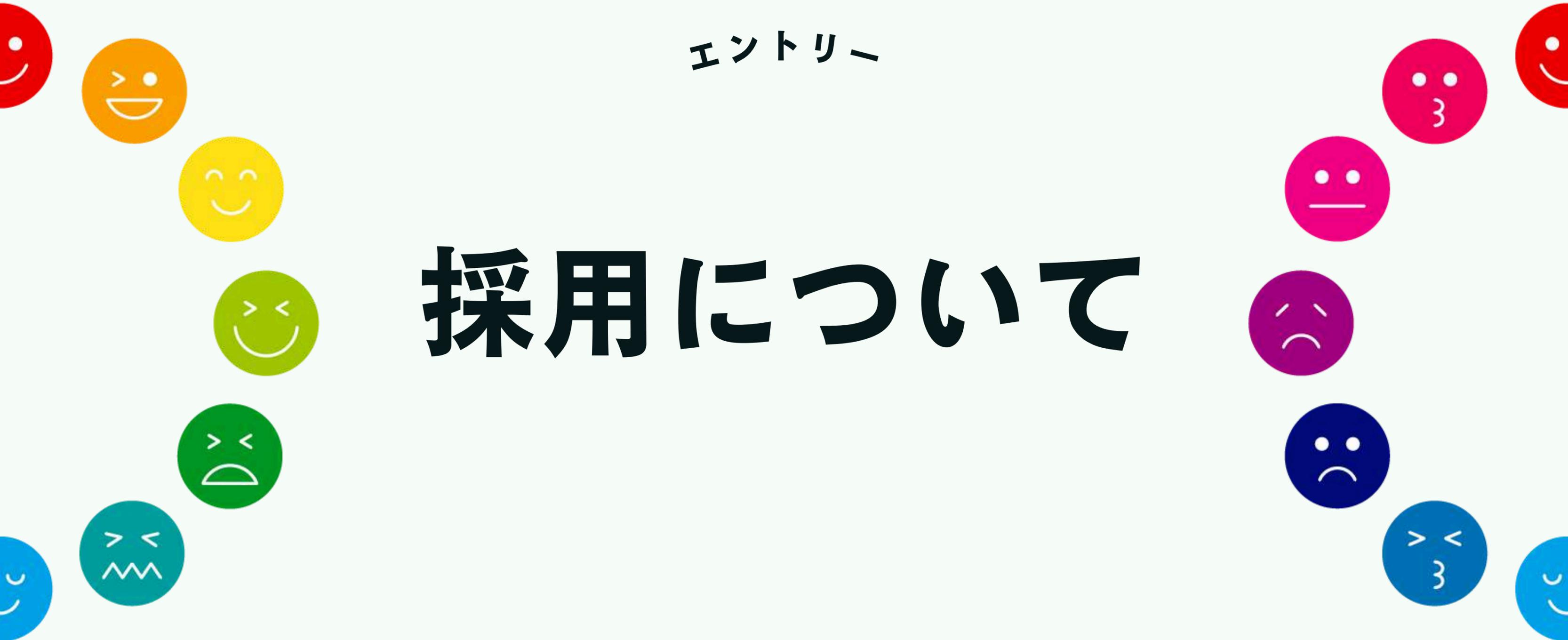


株式会社Flucle | prt看es

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/53139

エントリー

採用について



カジュアル面談

応募職種が決まっていなくても問題ありません。
フラクルに少しでも興味を持ったら、カジュアル面談
にお越しください。

自分はどのポジションにフィットする？

今後どんなポジションの募集がありますか？

インターンの受付はしている？

業務委託やアルバイトでかかわってみたい！

働き方で相談があります！



書類添付は任意 オンライン30～60分

選考ではない場で、リアルな情報をお伝えします。カジュアル面談実施後のエントリーは必須ではありません。応募のタイミングはキャリアプランによってさまざま。カジュアル面談後のご感想にあわせて、進め方やポジションのご提案をいたします。

カジュアル面談のお申し込みはこちらから

▶ https://recruit.flucle.co.jp/casual_meeting/

エントリー

お申し込みはこちらから

<https://recruit.flucle.co.jp/entry/>

働くを カラフルに

これからの「働く」をつくるFlucle

「働くことが、未来につながる社会をつくる」
会社で働く人が、それぞれ自分らしい働き方を選べるように。
株式会社Flucleの目指す世界を、一緒につくりませんか？

